***ש:* *כעובדת עצמאית, איך יחושבו דמי הלידה שלי?***

***ת: החישוב נעשה בשני שלבים:***

***שלב א':***

בשלב זה יחושבו דמי הלידה על פי ההכנסה המוצהרת בביטוח לאומי (שלפיה חושב שיעור דמי הביטוח.)

***שלב ב':***

**דוגמא:**

**עובדת שילדה בשנת 2020 והכנסתה החודשית המוצהרת בביטוח לאומי עומדת על: 5,000 ש''ח:**

**שלב א':** העובדת תקבל דמי לידה מהביטוח הלאומי בסך 5,000 ש''ח לחודש.

**שלב ב' :** התוצאות שהתקבלו לאחר קבלת השומה הסופית של 2020:

הממוצע החודשי לפי השומה של 2019 הנו: 6,000 ש''ח

הממוצע החודשי לפי השומה של 2020 הנו: 4,700 ש''ח.

העובדת תקבל את ההפרש המגיע לה לפי הממוצע של 2019 – כי בשנה זו ההכנסה הייתה גבוהה יותר.

החישוב בשלב זה נעשה אחרי קבלת השומה הסופית ממס הכנסה של השנה שבו הייתה הלידה.

דמי הלידה יהיו לפי הרווח הגבוהה מבין: שנת הלידה או השנה הקודמת לשנת הלידה,

לאחר שלב זה, ישולם / יוחזר ההפרש ביחס לדמי הלידה ששולמו לפי שלב א'.

***ש:* *אני עובדת גם כעצמאית וגם כשכירה, איך יחושבו דמי הלידה שלי?***

***ת: דמי הלידה של עובדת שהיא גם עצמאית וגם שכירה ישולמו לפי שתי הכנסותיה,***

***בתנאי - שהעובדת צברה תקופת אכשרה (ראו זכאות לדמי לידה) בכל אחת מעבודותיה.***

דוגמא:

עובדת שהפסיקה לעבוד ב 10/1/2021:

ועבדה כעצמאית וכשכירה בחודשים כדלהן:

*2019*: נובמבר – דצמבר.

*2020*: ינואר – פברואר - מרץ – אפריל – מאי – יוני – יולי – אוגוסט – ספטמבר – אוקטובר – נובמבר – דצמבר.

העובדת **הינה** זכאית לקבלת דמי לידה של 15 שבועות עבור עבודתה כעצמאית. (צברה 10 חודשים מתוך 14)

העובדת **אינה** זכאית לקבלת דמי לידה עבור עבודתה כשכירה בגלל שלא צברה תקופת אכשרה מספקת.

**3. *ש:* *הייתי בשמירת הריון, במצב כזה, איך יחושב שיעור דמי הלידה?***

***ת: לעובדת שהייתה בשמירת הריון, דמי הלידה מחושבים לפי הכנסתה לפני שהפסיקה לעבוד בשל שמירת ההריון.***